

provisio

KEVÄT 2018

KALEVAN K*NNI KIERROS

Ota selvää juhlavan neljännen
vuoden teemasta



URAPOLKUJA

Haastattelussa kaksi
TAMKin kasvattia

Tampereen Tradenomiopiskelijat ry on sataprosenttisesti opiskelijoiden muodostama ja ylläpitämä rekisteröity yhdistys. TTO ry on Tampereen ammattikorkeakoulun tradenomiopiskelijoiden ainejärjestö. Olemme tradenomiopiskelijoiden paikallinen edunvalvoja, neuvomme kiperissä ja alati muuttuvissa opintotuki- ja toimeentuloasioissa ja ajamme opiskelijoiden asioita edustajiemme välityksellä. Huolehdimme opiskelijoiden koulutus- ja sosiaalipoliittisista asioista ja tarjoamme viihdettä elämääsi. Pelaamme kyykkää, järjestämme ekskursioita, teatteri-iltoja, erilaisia koulutuksia, uusille opiskelijoille Hämmästyttävän rallin ja tradenomiopiskelijoiden kastajaiset, PISTOT-bileitä sekä muita tapahtumia.

Aktiiviseen toimintaan tarvitaan aktiivisia ihmisiä. Yhdessä voimme vaikuttaa ympäristöön sekä koulun sisällä että sen ulkopuolella. Valtakunnallisesti olemme hyvin aktiivisesti mukana Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry:n toiminnassa jäsenyhdistyksenä ja pyrimme näin hoitamaan entistä paremmin tehtävääme tradenomiopiskelijoiden paikallisena edunvalvojana. Jäsenyhdistyksenä järjestämme Tampereella erilaisia aktiviteetteja tradenomiopiskelijoille ja osallistumme TROL:n järjestämiin valtakunnallisiin koulutustilaisuuksiin sekä tapahtumiin. Tule mukaan ja vaikuta omalla panoksellasi!

IN ENGLISH

Tampereen Tradenomiopiskelijat ry (TTO ry) is a hundred percent student-created and organized registered association. TTO ry is an association for those who study business administration at Tampere University of Applied Sciences (TAMK). We are a local representative guarding the benefits of the BBA students, guiding them in difficult situations and pushing student matters forward through our representatives. TTO ry also takes care of the BBA students' education, social matters and offers entertainment. We arrange excursions, theater evenings, different trainings, Hämmästyttävä ralli (city tour), the initiation of the BBA students and PISTOT-parties to name a few - the list goes on! Also, the BBA students can get their overalls to wear in student parties through TTO ry.

Sisällysluettelo

Pääkirjoitus	4
PJ:n nuijasta	5
Ekskursio	6
Urapolkuja: Lauri Anttila	8
Urapolkuja: Heidi Voss	10
Kalevan K*nni Kierros	12

PÄÄTOIMITTAJA JA TAITTO MARIIA SALMIJÄRVI, mariia@ttory.fi
PAINOTALO A-Print

Tampereen Tradenomiopiskelijat ry:n jäsenlehti Provisio on kokonaan värillinen ja siitä ilmestyy vuosittain kaksi numeroa, sekä lisäksi uusille opiskelijoille suunnattu InfoProvisio. Provisiota jaetaan Tampereen ammattikorkeakoululla. Provisio on poliittisesti ja uskonnollisesti riippumaton lehti. Lehdessä julkaistavat artikkelit edustavat kirjoittajan omia näkemyksiä, eivät Tampereen tradenomiopiskelijat ry:n virallista kantaa.

Julkaisija
Tampereen Tradenomiopiskelijat ry
Toimituksen osoite
TTO ry./Provisio, Kuntokatu 3,
L-rakennus, 33520 Tampere
www.ttory.fi

Pääkirjoitus

Heipat täältä ruudun toiselta puolelta!

Vuosi lähti käyntiin vauhdikkaasti, mutta kesäloma kiiltää jo silmissä.

Untuvikkona mediavastaavana haaveet ja ajatukset tulevasta vuodesta ovat varmasti epärealistisen suuret. Kuten osa saattoi jo nähdä snäppipäivästäni, hoidan kouluni monimuodossa, joten tätä naista ei kauheasti koulussa näe. Olen siis täysin verrattavissa esimerkiksi joulupukkiin. Voitte vain uskoa, että olen niiden somepostauksien takana painamassa "lähetä".

Niin kuin muut ennen minua, haluan tuoda oman tyylini ja jälkeni Provisioon. Tämän vuoden lehdistä löydätte valmistuneiden tradenomien uratarinoita, jotka toivottavasti auttavat jaksamaan koulut loppuun! Itseeni ainakin valaa uskoa se, että moni muukin on onnistunut haaveiden tavoittelussaan. Tämän juttusarjan aloittaa Futuricella työskentelevä tietojenkäsittelijä, josta jatkaa Keskon Shared Service Centerillä työskentelevä tradenomi.

Kuulen usein olevani innostuja, jonka hypetysaiheet saattavat vaihtua tiuhaan tahtiin. Uskon nyt kuitenkin löytäneeni sen oman juttuni. Rakkaat kanssapöytätoverit: etsikää teidän oma juttunne, koska niska hiessä ja vahvalla tahdolla voi saavuttaa melkein mitä vain! ("Melkein", koska ollaan realistisia aikuisia)



M A R I I A
S A L M I J Ä R V I
Mariia Salmijärvi

PJ:n nuijasta

Alkuvuosi starttasi vauhdilla. Uusi hallitus pääsi aloittamaan välittömästi liiton koulutuksella Puhjonrannassa Kouvolassa, jatkaen työtä kohti Pistoja ja uutta Keskiviikon kukkoilut -tapahtumaa.

Uusi hallitus on joukko aktiivisia ja motivoituneita opiskelijoita. Joukko sisältää niin kokeneita aktiiveja, kuin ensimmäisen vuoden opiskelijoitakin. Tarkoitus on tänä vuonna lähteä rohkeasti uudistamaan järjestön toimintatapoja sekä tapahtumia. Valmius kokeilla uutta rohkeasti nähtiin sitsien markkinoinnissa, sekä tapahtuman päivitettyissä säännöissä ja tavoissa.

Vuosi on koulutuspoliittisella puolella käynnistynyt vahvasti Tampere3-merkkisenä. Tarkoitus on tuoda korkeakoulujen yhdistymisen lähemmäs opiskelijoita sekä toimia mahdollisimman läpinäkyvästi, jotta voimme tarjota kaikille mahdollisuuden osallistua ja vaikuttaa tulevaisuuden opiskelijakenttään Tampereella.

Nyt suuntana meillä on kevät ja kesä. Keväällä Kalevan K*nni Kierros palaa isompana ja parempana kuin koskaan, Keskiviikon kukkoilut tarjoaa opiskelijoille afterwork-tyylisen kokemuksen opiskelijabileiden rinnalle. TTO tuo myös jäsenilleen uuden Facebook-sivun, jonne jaamme työpaikkoja, jotka on tarkoitettu juuri alamme opiskelijoille. Täten yritämme auttaa teitä, jäseniämme, mahdollisimman laajasti.

Nauttikaa keväästä ja viettäkää antoisa kesä! Nährään myöhemmin!
Aleksi



Ekskursio



"We got to go to some planned places that made us learn and see Budapest from the locals' point of view and apart from the educational planned places, we got to encounter some of the spontaneous/off the map places that made us truly connect with a grand city like Budapest. I made some great memories, met new friends and got to enjoy the amazing city of Budapest."

Emiliano Lopez Alatorre



"Opin jo noin vuosi sitten Krakovassa, ettei ole parempaa tapaa aloittaa kevätlukukautta, kuin liittyä noin 30 muun opiskelijan joukkoon ja lähteä ulkomaan ekskursiolle. Tämän vuoden kohteena oli upeaakin upeampi Budapest!

Kyseessä oli vajaan viikon matka Unkarin Budapestiin, jossa pääsimme nauttimaan mielenkiintoisista yritysvierailuista, joista voi mahdollisesti poikia kiinnostuneille jopa harjoittelupaikkoja.

Vierailuiden lisäksi kävimme tutustumassa lähialueen kuumimpiin kulttuurikohteisiin, kuten Unkarin parlamenttitaloon.

Tekemistä löytyi joka päivälle ja yritysvierailuiden ja kulttuurikohteiden lisäksi jäikin rutkasti aikaa tutustua kaupunkiin, ja sen kulinaristisiin sekä viihteellisiin antimisiin. Kävimme muun muassa koeajamassa paikalliset pakhuoneet, rauniobaarit ja toinen toistaan upeammat, mutta kohtalaisen halvat, ravintolat.

Kun pudotat neljän senttilitran shottilasin Jägermeister-likööriä Red Bullia täynnä olevaan lasiin, saat aikaan lähestulkoon jumalaisen eliksiirin. Tämän uskomattoman liemen sijaan minun polttoaineenani toimi kuitenkin aivan uskomattoman huikea reissuporukka, joka mahdollisti minulle kolmen opintopisteen lisäksi myös lukuisia tarinoita kerrottavaksi, unohtumattomia muistoja ja kokemuksia sekä uusia elinikäisiä ystäviä.

Ensi vuonna uudestaan."

Samuli Ylitalo

"Kun 30 opiskelijaa lähtee Budapestiin, syntyy uusia ystävyysuhteita, kadonneita lompakoita, monia ohuita krapula-aamuja, dorkia inside-juttuja, tyhjiä palinka-pulloja, mutta ennen kaikkea unohtumattomia hetkiä.

TTO:n ekskursio suuntasi tänä vuonna Budapestiin, Unkarin pääkaupunkiin. Budapest tunnetaan siitä, että sen halki virtaava Tonava erottaa sen kahteen osaan, hyvinkin yllättäen "Budaksi" ja "Pestiksi". Budapest on merkittävä historiallinen kaupunki ja saimmekin vieraila mitä mielenkiintoisimmissa kohteissa ekskursiomme aikana.

Vierailu sykähdyttävän kauniissa parlamenttitalossa jäi mieleeni parhaiten. Oli ihana kierrellä ja ihastella vanhaa arkkitehtuuria, samalla kun oppaamme lempeä ääni kertoili historiasta kuulokkeiden kautta korviini.

Vierailimme myös House of Terror -nimisessä museossa, jonka näyttelyt kertovat Unkarin historiasta fasismin ja kommunismin aikoina 1900-luvulla. Vierailu "Terrorin talossa" oli mielenkiintoinen ja asetti jälleen kerran omia arvotani paremmille paikoille.

Vietimme Budapestissä kuusi päivää, joiden aikana vierailimme mm. myös Suomen suurlähetystössä, Törleyn viinitehtaan museossa, IseeQ-henkilöstöyrityksessä, paikallisella "Proakatemialla" sekä monissa muissa mieleenpainuvissa kohteissa.

Budapestin raunioihin rakennetut baarit olivat yksi lempi-illanviettopaikoistamme. Ne olivat kuin aikuisten HopLop: ne pakko kokea. Taidetta rakastavana ihmisenä Budapest antoi minulle erityisesti taiteen ja arkkitehtuurin kautta paljon. Ostin jo lennot kesäksi."

Beda Suni



Urapolkuja: Lauri

Lauri Anttila, 34, on päässyt ennakkoluulottomuudellaan ja käytännön työkokemuksellaan Futuricelle Business Development Manageriksi sekä Team Leaderiksi. Hän vastaa useista asiakkuuksista (esim. Alma Media, Nokian Renkaat) sekä toimii hankkeissa projektipäällikön/Scrum Masterin roolissa. Lauri valmistui 2006 tietojenkäsittelijäksi sekä viimeisteli 2011 ylemmän amk-tutkintonsa tietojärjestelmäosaamisesta. Hän mainitsee uraansa tärkeimpinä tekijöinä aktiivisuuden ja tahdon hakea mukaan erilaisiin hankkeisiin. Älä siis odottele, että joku tarjoaa sinulle unelmahommia, vaan ole itse aktiivinen!

Miten hyödyit opinnoistasi TAMK:ssa?

Jokaiselta kurssilta jäi käteen jotakin, josta on ollut hyötyä myöhemmin. Kokonaisuuksien ymmärtäminen on tärkeää. Opiskelin itse tietoverkkopalveluissa, mutta en ole tehnyt päivääkään töitä verkkolaitteiden tai palvelinylläpidon parissa. Kuitenkin verkkotekniikoihin, palomuureihin ym. liittyvistä asioista on ollut runsaasti hyötyä projekteissa, joissa integroidutaan asiakkaiden järjestelmiin.

Kuitenkin ehdottomasti isoin hyöty on ollut mielestäni opiskeluaikana muodostuneista verkostoista, joita olen voinut hyödyntää valmistumisen jälkeen. Koska kaikki opiskelutoverit levittäytyvät hyvin monipuolisesti eri aloille ja tehtäviin, löytyy heidän joukostaan usein apua tai yhteistyömahdollisuuksia, kun sellaisille on tarvetta.

Opiskelin itse tietoverkkopalveluissa, mutta en ole tehnyt päivääkään töitä verkkolaitteiden tai palvelinylläpidon parissa.

Mitä normaali työpäiväsi pitää sisällään?

Oma työni on todella monipuolista ja peruspäivää on käytännössä mahdotonta kuvata. Päivät koostuvat eri projektien viikkopalaverista, myyntitapaamisista sekä sisäisistä palaverista. Palaverien välissä tuen kehitystiimien työtä parhaani mukaan Scrum Master -tyyppisesti ja hoidan juoksevia asioita toimistolla. Teen "manageroinnin" ohella myös konsultaatioprojekteja, joissa toimin itse asiantuntijana ja sparrailen asiakasorganisaatioita heidän projekteissaan.

Futuricen Lean Service Creation -metodeita hyödyntäen.

Käyttämäni RescueTime -sovelluksen mukaan tietokoneella käyttämästäni ajasta n. 55% kuluu kommunikaatioon ja aikatauluttamiseen (ts. keskusteluun tiimien ja asiakkaiden kanssa sekä palaverien järjestämiseen).

Millaista ohjelmistokehitys on oikeassa työpaikassa verrattuna siihen kuvaan, minkä sait opiskellessa?

"Opiskellessa rakennetaan keskimäärin kaikki asiat alusta loppuun itse. Käytettävissä ovat (yleensä) viimeisimmät teknologiat.

Työelämässä eteen heitetään melko suurella todennäköisyydellä palveluita, joita joku muu on kehittänyt jo pitkään (vuosia/vuosikymmeniä) ja jotka eivät ole ihan viimeisintä huutoa. Esimerkiksi taustajärjestelmiin integroidutaan isommissa organisaatioissa todella usein esim. SOAP-rajapinnoin. Lisäksi CSV- sekä XML-tiedostot ja FTP-siirrot ovat arkipäivää.

"Legacy" tulee vastaan joka suunnasta ja tämä vaatii kykyä opetella myös sellaisia teknologioita, joihin ei ole koulussa varmasti törmännyt. Myös erilaiset "standardit" voi heittää usein romukoppaan, koska moni asia ei koskaan toimi, kuten voisi olettaa.

Oman haasteensa tuovat myös monitoimittajaprojektit, joissa yhteistyötä tehdään useiden ohjelmistotalojen kesken. Isompien asiakkaiden kanssa näitä tulee vastaan enenevässä määrin ja eri toimijoita voi olla todella paljon. Yhteisen suunnan ja roolituksen löytyminen on näissä hankkeissa erittäin tärkeää ja kommunikaation on pelattava. Näitäkin taitoja tulisi muistaa harjoitella ja ylläpitää."

Miten projektien vetäminen eroaa työelämässä?

"Eri asiakkaiden projektit ja niiden läpivienti eroavat todella paljon toisistaan. Osalla on pitkä kokemus ohjelmistoprojekteista ja toisilla taas ei minkäänlaista käsitystä tekemisestä. Henkilömuutokset sekoittavat pakkaa entisestään, kun yhteinen sävel pitää löytää aina uudestaan.

Ketterä ohjelmistokehitys ei kaipaa niin paljon projektinhallintaa, kuin "perinteiset" projektit. Vastuuta projektien onnistuneesta läpiviennistä siirretään kehitystiimille ja asiakkaan Product Ownerille. Oma rooli on enemmän fasilitoija, joka tökkii tekemistä kepillä oikeaan suuntaan ja huolehtii että ongelmiin reagoidaan ajoissa.

Yksi olennainen asia on myös konseptien testaaminen hyvin aikaisessa vaiheessa. Joskus varsinaista projektia ei kannata edes aloittaa, jos lähtökohdat eivät ole kunnossa tai loppukäyttäjän tarve ei vastaa suunniteltua tuotetta."

Tulevaisuuden urahaaveet?

"Tällä hetkellä työskentely Futuricella maistuu erittäin hyvin. Koska teemme töitä todella monipuolisen asiakaskunnan kanssa, ei näissä hommissa pääse tylsistymään. Talon sisällä on mahdollista siirtyä sellaisiin tehtäviin, jotka kiinnostavat. Omalta osaltani tulen keskittymään entistä enemmän IoT-ratkaisujen pariin (esim. "smart office" -konseptit)."

Anttilan vinkki tietojenkäsittelijöille

"Opintojen ohella kannattaa osallistua erilaisiin meetuppeihin (esim. TampereJS, Koodiklinikka) ja tehdä harrasteprojekteja. Niistä on varmasti hyötyä ja ne laajentavat kursseilla opittua mukavasti. Vaikka kilpailu ohjelmistotalan osajista käy kuumana, monipuolinen osaaminen antaa aivan erilaiset edellytykset työnhakuun ja kasvattaa potentiaalisten työnantajien määrää merkittävästi."

Joskus varsinaista projektia ei kannata edes aloittaa.

futurice

Urapolkuja: Heidi

Heidi Voss, 29, on myös TAMK:n kasvatteja ja valmistui vuonna 2014 tradenomiksi, painottaen opintojaan projektijohtamiseen. Hän on työskennellyt viimeiset 6 vuotta Keskon Shared Service Centerissä (SSC), mikä tarjoaa HR- ja taloushallinnon palveluita Kesko-konsernille. Vossin kertoessa työstään, rivien välistä kuulee selkeästi, kuinka hän on kasvanut uransa aikana keskolaiseksi. Juuri se polte ja intohimo hänen puhuessaan työstään on syy siihen, että nyt luet hänen tarinaansa.

Heidi aloitti uransa Keskon SSC:n ostoreskont-rassa kesätöitä tehden, toisena opiskeluvuotenaan. "Hain koulun ohella kesätöihin Keskolle. Pääsin töihin ja teinkin samalla myös palkallisen harjoittelun Keskolle. Kesän jälkeen minulle tarjottiin jatkoa ja jäin kesätöiden jälkeen tarvittaessa töihin kutsuttavaksi työntekijäksi. Tein silloin muutaman vuoron viikossa joustavasti koulusta riippuen."

Vaikka Heidi ei ollut opiskellut taloushallintoa pakollisia kursseja enempää, päätyi hän työskentelemään sen pariin. Hän oppi töitä tehdessään ja huomasi taloushallinnon tarjoamien urapolkujen olevan huomattavasti mielenkiintoisimpia, kuin oli kou-

lussa ollessaan ajatellut. Vossin ensimmäinen oppi onkin, että koulussa valitut kurssit eivät vielä täysin määritä tai rajaa työmahdollisuuksia valmistumisen jälkeen.

"Alun perin menin ostoreskontraan, jossa työtehtäväni sisälsivät raportointia, laskujen käsittelyä ja erilaisia selvittelyjä. Olin siellä tois-sä muutaman kesän, kunnes siirryin maksuliikennetiimiin. Kun koulu alkoi olla paketissa, oli enää opinnäytetyö kirjoittamatta. Tein töitä jo aika täyspäiväisesti, kun Keskolta tarjottiin loppu-työpaikkaa. Tein opinnäytetyön tutkimusosuuden työajalla projektityönä Keskon laskunkäsittelyn automaation käyttöönottoon liittyen. Opinnäytetyöni valmistuttua, minulle muokattiin vakipaikka projekti-asiantuntijaksi." Heidi lisää naureskellen, kuinka "kesätöyt venähtivät" ja hän huomasi olleensa jo kuusi vuotta talossa.

"Projektihommien myötä vastuu kasvoi. SSC:ssä tarjottiin aina uutta ja haastavampaa pestiä ja eteneminen oli mahdollista, koska siihen löytyi intohimoa. Olen toiminut kohta kaksi vuotta ostoreskontran, myyntireskontran ja Master Data -prosessien omistajana, eli vastaan prosessien kehittämisestä sekä kaikista muutoksista. Käytännössä siis tarkoitus on maksimoida prosessiflow harmonisoimalla toimintamallit ja optimoimalla toiminnanohjausjärjestelmät."

**Sana kiertää,
kun hoidat hyvin
hommasi, oli ne
sitten mitä
hommia vaan**

Miltä tulevaisuutesi näyttää?

"Pidän siitä mitä teen nyt, eli kehittämispuolesta ja projektitöistä niiden vaihtelevuuden takia. Ulkomaan aspekti viehättää minua erityisesti ja teenkin jo töitä paljon englanniksi, koska yhtiö toimii myös ulkomailla ja omistan prosessit globaalisti. Kansainvälisyyden lisääminen siis kiinnostaa ehdottomasti tulevaisuudessakin.

Toinen mielenkiintoinen asia tällä hetkellä on RPA – Robotic Process Automation, eli ohjelmistorobotiikka. Ajamme RPA:ta tällä hetkellä sisään ja se on osa työnkuvaani kehityspuolella. Tuomme siis ohjelmistorobotiikkaa korvaamaan tiettyjä rutiineja. Näin asiantuntijat voidaan ohjata tekemään haastavampia ja ehkä jopa mielekkäämpiä töitä, kun helpoimmat rutiinit saadaan tehtyä robottien toimesta. Näen, että tämä on tulevaisuuden ala, sillä tekoälyn kanssa ollaan kastettu vasta varpaat veteen. Vaikea vielä edes ymmärtää mitä kaikkea teknologinen kehitys tuo tullessaan.

Tiivistetysti: kansainvälisyys, projektit ja RPA/tekoäly ovat siis ehdottomasti omat tulevaisuuden tavoitteeni, joihin yritän aktiivisesti pyrkiä."

Jälkiviisaana kouluajoista

"Tradenomi on hyvin yleispätevä koulutus, mikä antaa mahdollisuudet moneen. On omasta tahdosta ja myös sattumasta kiinni, mihin oikeasti ryhtyy. Minulla nappasi jo kesätöissä, mistä olen raivannut tieni urapolulla eteenpäin. En ajatellut vielä kesätöihin hakiessa, että jäisin taloon. Projektijohtamisen opinnoista on ollut hyötyä urallani. Tradenomitausta antaa kuitenkin perusvalmiudet työhön, oli sitten kyse HR-puolesta tai taloushallinnosta."

Mitä vinkkejä sinulla on uralla etene-

miseen?

"Itselläni on varmasti käynyt osittain hyvä tuuri; olen ollut oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Mutta sillä että hoitaa työnsä hyvin, on kiinnostunut sekä tuo esiin oman päättäväisyytensä ja tekemisen halun: sillä raivataan teitä."

"Oman työuran muokkaamisen vapaus ja tärkeys. Näen, että jokainen voi omalla toiminnallaan ja päämäärähakuisuudella vaikuttaa."

"Haluan myös korostaa verkostoitumisen tärkeyttä. Kun esimerkiksi Y-kampuksella käy vierailuvia puhujia, kannattaa heitä oikeasti hyödyntää. Napatkaa hihasta kiinni rekrytoijia ja puhujia, sillä nämä ovat arvokkaita tilaisuuksia. Vain niin voi saada omaa naamaa tutuksi heille ja jäädä mieleen. Ole siis aktiivinen ja tuo itsesi ja osaamisesi esille!"

"Kesätöihin tuskin kukaan pääsee omaan unelmaduuniinsa. Pitää siis olla valmis tekemään pohjatyö. Haluan uskoa, että on työ mikä tahansa, jos sen tekee hyvin, siitä palkitaan myöhemmin"





Kalevan K*nni Kierros täyttää tänä vuonna neljä vuotta. Koska emme jaksaa odottaa sen täyttävän viittä, juhlistamme nelivuotiasta tapahtumaa tehden siitä entistäkin suuremman ja märemmän!

Vuosi 2018 tulee olemaan Kalevan K*nni Kierroksen tulevan 100-vuotiaan historian merkittävin vuosi!

Jo neljättä vuotta peräkkäin on Badger jälleen tekemässä Jalluretkeään kohti Kalevan perinteikästä kaupunginosaa. Tarina ei kerro, miksi Badger palaa tähän maineikkaiden pubien luvattuun maahan vuosi toisensa jälkeen. Huhujen mukaan syy on yksinkertaisesti siinä, että yhdeltäkään vuodelta ei ole jäljellä ainuttakaan luotettavaa muistikuvaa...

Tällä kertaa vastaantulijat ja ympäristö vaikuttavat Badgerin viime vuoden reissusta näkemien kuvien ja videoiden perusteella vieläkin kummallisemmilta...

Tarina jatkuu Facebook-eventissä.





FOLLOW US



TTOSNAP



TTO_RY



Tampereen tradenomi opiskelijat ry



#TTORY



TTO
Tampereen Tradenomiopiskelijat ry



ALEKSI KALLIONPÄÄ
Puheenjohtaja



ANNI JALLI
Varapuheenjohtaja



SANTRA VIHHERMA
Sihteeri



VALTTERI KIVELÄ
Taloussihteeri



SANNI SAINIO
Koulutuspolitiikka



JUUSO HÄKKINEN
Yritysyhteistyö



JANETTE KYLLÖNEN
Kulttuuri ja vapaa-aika



KALLE LAHTINEN
Ulkosuhteet



HENRI RIUTTA
Webmaster



MARIA SALMIJÄRVI
Media ja viestintä



RIINA KAUPPINEN
PISTOT



MIIKKA NIEMI
Tuutori- ja jäsenvastaava



EETU KAMPPURI
Viihde



BADGER
Maskotti

VALITSE TASOSI:



HOPEA

Työsuhdelakimiesten neuvontapalvelut, palkkaneuvonta, lehtiedut ym. Jäsenedut ovat voimassa 1,5 vuotta.

Maksuton



KULTA

Kaikki Hopeatason edut ja lisäksi uraohjaus sekä kattava vakuutusturva.

9 e/vuosi



MUSTA

All inclusive: kaikki jäsenedut

Kultatason edut ja lisäksi IAET-työttömyyskassan jäsenyys. Työttömyyskassaan liittyminen edellyttää voimassa olevaa työsuhdetta.

114 e/vuosi



HENKILÖTIEDOT:

Sukunimi	
Etunimet (alleiviivaa kutsumanimi)	
Henkilötunnus	Aidinkieli: suomi, ruotsi, muu
Lähiosoite	
Postinro	Postitoimipaikka
Puhelinnumero	
Sähköposti	

OPISKELUTIEDOT:

Ammattikorkeakoulu
Yksikkö
Koulutusohjelma
Anvointu valmistumisajalla
TROL-paikallisyhdistyksen nimi

ALLEKIRJOITUS:

Allekirjoitus	
Päivä ja aika (Vaaditaan kaikilta hakijoilta)	

MUSTAN TASON VALITSEVA TÄYTTÄÄ LISÄKSI:

Työnantaja ja toimipaikka	
Työnantajan lähiosoite, postinro ja -toimipaikka	
Tehtävänimike	
Työsuhteen alkamispäivä	
Työsuhteen päättymispäivä (jos tiedossa)	
Työsuhteen muoto <input type="checkbox"/> osa-aikainen <input type="checkbox"/> kokoaikainen	
AIEMPI JÄSENYYS: <input type="checkbox"/> Olen jo IAET-kassan jäsen <input type="checkbox"/> En ole minkään liiton/työttömyyskassan jäsen <input type="checkbox"/> Olen muun liiton/työttömyyskassan jäsen ja valutan TROL:n päättämään edellisen jäsenyyteni; edellisen liiton/työttömyyskassan nimi: _____	
JÄSENMAKSU: Haluan maksaa jäsenmaksuni: <input type="checkbox"/> tervän vuodessa <input type="checkbox"/> kolmen kuukauden välein <input type="checkbox"/> tervän kuukaudessa	Maksutapa: <input type="checkbox"/> e-lasku (edellyttää sopimuksen tekemistä verkkopankissa) <input type="checkbox"/> paperilasku

TROL:n jäsenyyttä suosittelijän nimi ja syntymäaika(jäsenno): _____
Suosittelijan palkintotoive (ympyröi): S-ryhmän lahjakortti/Superlahjakortti